

El Centre Científic i Tecnològic Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya i depèn del Departament competent en matèria forestal.

CTFC és un centre CERCA i un agent TECNIO acreditat pel govern (desenvolupador de tecnologia pública).

Va rebre el premi 'Human Resources Excellence in Research' de la Comissió Europea, reconeixent al CTFC com una institució de recerca europea que fomenta un entorn de treball atractiu i motivador

INVESTIGADOR/A ESTADÍSTIC/A JÚNIOR EN SOCIOECONOMIA I GOVERNANÇA

Referència: 25-06-00046

El CTFC precisa incorporar un/a investigador/a estadístic/a, en socioeconomia i governança dels sistemes rurals.

El CTFC, localitzat a Solsona (Prepirineus), és un centre públic de recerca i transferència del coneixement que compta amb uns 170 empleats. L'activitat de recerca i innovació del CTFC s'estructura en quatre programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Dinàmica i Planificació del Paisatge; 3) Gestió i Conservació de la Biodiversitat; 4) Bioeconomia, Salut i Governança. Més informació institucional està disponible a: www.ctfc.cat.

TERMES DEL NOMENAMENT

1. A partir de juliol de 2025.
2. Contracte a temps parcial amb una durada d'1 any.
3. El candidat estarà basat al CTFC de Solsona (Catalunya / Espanya), amb la possibilitat de fer teletreball.
4. Jornada laboral: jornada reduïda, 20 hores setmanals.
5. Retribució: salari brut anual segons les competències i experiència aportades.

RESPONSABILITATS CLAU

1. Recollida de dades empíriques d'investigació social; revisió de la literatura; mapeig de les parts interessades; etc.
2. Anàlisi qualitativa de les dades empíriques recollides.
3. Implementació de models en l'àmbit del comportament humà.
4. Publicació dels principals resultats en revistes i informes científics revisats per parells.

REQUISITS BÀSIQUES

1. Estudis universitaris relacionats amb estadística, sociologia o ciències polítiques o ciències de la salut.
2. Interès i experiència en temes socials i polítics en l'àmbit forestal.
3. Interès i experiència en metodologia empírica de recerca social (anàlisi de contingut de polítiques, entrevistes, enquestes, etc.) i eines participatives.
4. Experiència en la publicació d'articles científics en revistes revisades per parells.
5. Nivell avançat d'anglès i castellà parlat i escrit.
6. Paquet avançat de Microsoft Office (Excel, Word, PWP) i programari d'anàlisi quantitativa (R, SPSS) i anàlisi qualitativa (NVIVO).

REQUISITS DESITJABLES

1. Doctorat o màster en estudis acadèmics rellevants, inclosos, entre d'altres, especial estadística, sociologia o ciències polítiques o ciències de la salut.
2. Bona comprensió dels marcs conceptuals sobre processos polítics, teoria institucional, conflictes ambientals i transformacions de sostenibilitat.
3. Experiència en facilitar processos de co-disseny amb grups d'interès rellevants.
4. Participació en projectes de recerca europeus.
5. Nivell alt escrit i parlat de català.
6. Permís de conduir.

ALTRES COMPETÈNCIES

1. Orientat a treball d'equip.
2. Compromís per les tasques encomanades.
3. Capacitat de comunicació oral i escrita.
4. Pensament crític i atenció al detall.
5. Capacitat de planificació i organització.
6. Orientat a resultats.
7. Flexibilitat i adaptació.
8. Iniciativa i proactivitat.
9. Disponibilitat per viatjar.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de Sant Llorenç de Morunys, km 2 (direcció Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.en/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

El procés de selecció està a càrrec de la Responsable de l'Àrea de Recursos Humans i del responsable del grup on hi ha la vacant del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts a l'oferta signats, i una carta de motivació, a www.ctfc.cat/registre.php, en un termini fins el 8 de juliol de 2025 a les 14:00h**, indicant el codi de referència de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Política d'integració: El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.

Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat acompliment del lloc.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínims de la oferta i de les condicions valorables. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista als/les candidats/es aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el/la candidat/a seleccionat/da i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humanos de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Juliol de 2025 (aproximadament)	Inici del contracte.